



Prot. Nr.

Cartella LASIS
560000Ai Dirigenti scolastici
degli Istituti scolastici di ogni ordine e grado
LORO SEDI

Bolzano, 02.05.2019

Redatto da: Miriam Paina - Mariagrazia Parik
Tel. n. 0471/411392 - 411310
Mail: miriam.paina@provincia.bz.it
mariagrazia.parik@provincia.bz.itOrganizzazioni sindacali
LORO SEDI**Articolazione pluriennale dell'orario di lavoro (anno sabbatico) - art. 16 T.U. CCP 23.04.2003**
Termini presentazione istanze

Si comunica ai docenti interessati che il termine per la presentazione delle richieste di articolazione pluriennale dell'orario di lavoro (anno sabbatico) di cui all'art. 16 del T.U. dei CCP del 23.04.2003 è fissato al

31 maggio 2019.

Lo stesso termine vale anche per coloro che chiedono di rinviare la fruizione del periodo di riposo, inizialmente richiesto per l'anno scolastico 2019/20, in un anno scolastico successivo.

Il citato art. 16 prevede che il personale docente ed equiparato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, possa chiedere, nell'arco di un periodo quinquennale, la fruizione di un periodo di riposo della durata di un anno scolastico, valido a tutti gli effetti, a partire:

- dal quarto anno scolastico in caso di un'anzianità di servizio di almeno 10 anni;
- dal terzo anno scolastico in caso di un'anzianità di servizio di almeno 15 anni;
- dal primo anno scolastico in caso di un'anzianità di servizio di almeno 20 anni.

Durante il periodo quinquennale al docente compete un trattamento economico ridotto all'80%. La fruizione del periodo di riposo in un anno scolastico antecedente al quinto anno del quinquennio è subordinata alla presentazione di un'adeguata garanzia proporzionale all'anticipazione stipendiale concessa (procura speciale irrevocabile).

Il personale ha comunque diritto a rinunciare al periodo di riposo o ad una parte dello stesso. In tal caso ha diritto al recupero della parte di stipendio maturata e non percepita. In caso di rinvio del periodo di riposo, rimane salvo il diritto dello stesso nell'ambito del successivo quinquennio.

In particolare, si rammenta che:

- L'articolazione dell'orario di lavoro può essere concessa **solo al personale docente con rapporto di lavoro a tempo pieno**. Durante il quinquennio non è possibile richiedere la trasformazione del proprio rapporto di lavoro a tempo pieno ad uno a tempo parziale. L'articolo 9 del CCP del 13.07.2004 (Interpretazione autentica dell'art.16 del T.U. dei CCP del 23.04.2003) stabilisce infatti che *l'articolazione pluriennale dell'orario di lavoro di cui all'art.16 del T.U. dei CCP del 23.04.2003 è da intendersi come orario di lavoro a tempo parziale nella misura dell'80% a tutti gli effetti con riferimento all'intero periodo quinquennale*;



- nel caso di fruizione di istituti contrattuali che prevedano una retribuzione piena non si procede all'interruzione del quinquennio e non è richiesto alcun provvedimento tranne che in caso di fruizione di congedo per maternità. La fruizione, invece, di istituti contrattuali con riduzione stipendiale che richiedano l'emissione di specifico provvedimento, interrompe il quinquennio.

MODALITÀ PRESENTAZIONE ISTANZE (indicazioni per le segreterie scolastiche)

Le domande di articolazione pluriennale dell'orario di lavoro devono essere presentate al dirigente e rimangono alle scuole. Le segreterie scolastiche sono invitate a trasmettere a quest'Ufficio via e-mail (is.assunzione-carriera@scuola.alto-adige.it) solo copie delle domande (entro il 15 giugno 2019).

Constatato che non si è mai presentato il caso di superamento del contingente massimo previsto dall'art. 16 comma 3 del T.U. dei CCP del 23.4.2003, si ritiene di autorizzare anticipatamente i dirigenti scolastici all'emissione dei provvedimenti di concessione del periodo di riposo.

Lo scrivente Ufficio verificherà in ogni caso, annualmente, che il numero dei docenti ammessi a fruire del periodo di riposo non superi il 5% dell'organico provinciale del personale insegnante di questa Intendenza scolastica.

I provvedimenti di concessione dell'articolazione pluriennale dell'orario di lavoro e del periodo di riposo dovranno essere inviati all'Ufficio Stipendi personale insegnante, unitamente alla procura speciale irrevocabile, agli interessati, e allo scrivente.

Si invitano i Dirigenti scolastici a diffondere la presente circolare tra il personale interessato.

Distinti saluti

IL SOVRINTENDENTE SCOLASTICO

Vincenzo Gullotta

Sottoscritto con firma digitale

Allegati:

modello di richiesta

modello procura speciale irrevocabile